

Caractéristiques

Code ISIN : FR0013387107

Date de lancement : 23/04/2019

Actif net de la Part (B) :

79 998 998,72 €

Actif net du fonds :

86 926 732,66 €Valeur liquidative (B) : **99,55 €**

Classification SFDR : Article 9

Équipe de gestion

Roberto Pacault, CFA

Hector Garrigue, CFA

Matthieu Massie

Commentaire mensuel

Le mois de juillet a été marqué par un regain des tensions géopolitiques et un net rebond des cours du pétrole. Ce contexte a pris le pas sur les dynamiques d'inflation, entraînant une forte pression à la hausse sur les rendements souverains.

En zone euro, l'inflation a ralenti pour s'établir à +2,8% sur un an au mois de juin, contre +3,2% en mai. Malgré cette dynamique, et face aux incertitudes sur la trajectoire des prix énergétiques, la BCE a maintenu son taux de facilité de dépôt inchangé tout en signalant une possible hausse en septembre.

Aux États-Unis, l'inflation a également ralenti à +3,5% sur un an (contre +4,2% en mai), ce qui a permis à la Fed de maintenir ses taux directeurs inchangés. La décision n'a cependant pas été prise à l'unanimité, certains gouverneurs penchant pour une hausse afin de limiter le risque d'effets de second tour après le choc de prix du second trimestre.

Dans ce contexte, le taux allemand à 10 ans est nettement remonté, reprenant +35 pb sur le mois et revenant sur ses plus hauts niveaux de l'année, légèrement au-dessus de 3,2%. Le taux américain à 10 ans a connu une trajectoire similaire, enregistrant une variation de +27 pb sur le mois et terminant également à son plus haut niveau de l'année (4,74%).

Enfin, sur le marché du crédit, les primes de risque ont augmenté, avec des *spreads* en hausse de +2,0 pb pour le segment *Investment Grade* et de +15,9 pb pour le *High Yield*.

Sur la période, le fonds termine en baisse de -169 pb, pénalisé par sa sensibilité au risque de taux (6,3 en début de période). Au cours du mois, nous augmenté notre exposition à EDF.

Performance historique de la part (B EUR)*



Données au 31 juillet 2026	Performances*							Mesures de risque		
	Juillet	3 mois	YTD	1 an	3 ans annualisée	5 ans annualisée	ITD annualisée	Volatilité ITD	Sharpe ITD	Perte Maximale
Part B EUR	-1,69%	+0,07%	-0,27%	-0,21%	+3,43%	-0,86%	-0,06%	4,10%	-0,02	-17,86%

Performances calendaires des cinq dernières années (part B EUR)*													
	Janv.	Fév.	Mars	Avr.	Mai	Juin	Juil.	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	Année
2022	-1,5%	-2,7%	-1,1%	-3,0%	-1,2%	-3,5%	+3,9%	-3,4%	-3,7%	+0,7%	+2,5%	-1,6%	-13,9%
2023	+1,8%	-1,3%	+0,8%	+0,5%	+0,3%	-0,3%	+0,6%	+0,2%	-1,6%	+0,4%	+3,0%	+3,7%	+8,1%
2024	-0,3%	-1,4%	+1,3%	-1,3%	+0,0%	+0,4%	+2,2%	+0,4%	+1,4%	-0,9%	+1,9%	-0,9%	+2,6%
2025	+0,4%	+0,9%	-1,4%	+1,8%	+0,4%	-0,1%	+0,3%	-0,2%	+0,3%	+0,7%	-0,3%	-0,4%	+2,4%
2026	+0,8%	+1,0%	-2,9%	+0,7%	+1,1%	+0,7%	-1,7%						-0,3%

*Nous vous rappelons que les performances passées ne présument pas des performances futures. Le fonds est n'est pas garanti en capital. Sources : HOMA Capital ; Bloomberg.

HOMA CAPITAL

SGP agréée par l'Autorité des Marchés Financiers sous le n°GP11000002 le 13 janvier 2011 (www.amf-france.org).

Société par actions simplifiée au capital de 1.176.472€.

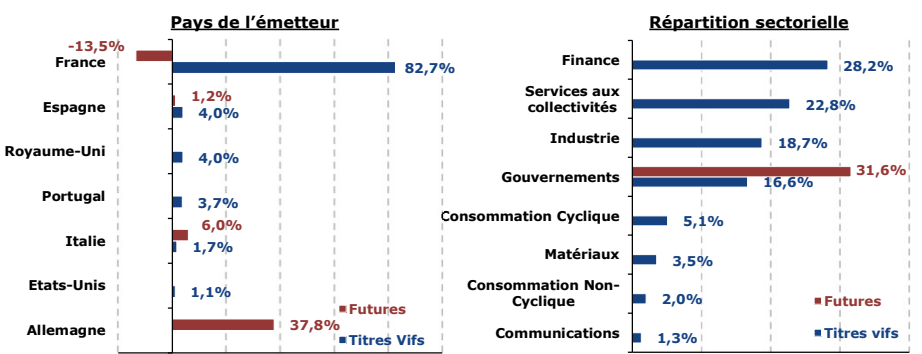
Siège social : 1 Boulevard Pasteur 75015. RCS Paris B 524 396 348

Caractéristiques techniques

	GIBF
Taux actuariel	4,7%
Sensibilité	6,6
Maturité (années)	8,0
Cash	2,12%

Sources : HOMA Capital ; Bloomberg.

Allocations



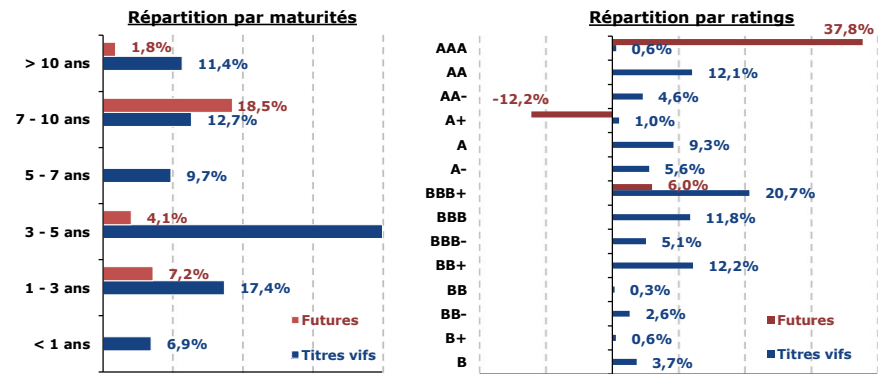
Sources : HOMA Capital ; Bloomberg.

Sources : HOMA Capital ; Bloomberg.

Principales positions

Emetteur	Poids
Electricité de France	6,5%
CNP Assurances	5,3%
Tisséo	5,0%
AXA	4,7%
Groupama	4,6%
Iberdrola	4,0%
Chanel	4,0%
Saur	4,0%
Séché Environnement	3,7%
SNCF Réseau	3,6%

Sources : HOMA Capital ; Bloomberg.



Sources : HOMA Capital ; Bloomberg.

Sources : HOMA Capital ; Bloomberg.

Contribution des projets financés aux Objectifs de Développement Durables



Définition : les Objectifs de Développement Durable (ODD), au nombre de 17, ont été adoptés en 2015 par l'ensemble des États membres de l'Organisation des Nations Unies dans le cadre du programme de développement durable à l'horizon 2030, qui définit un plan sur 15 ans visant à réaliser ces objectifs.

Sources : HOMA Capital ; ONU.

Données et performances arrêtées au 31/07/2026.

Indicateurs d’impact et scores ESG

Notes [0-10]	Fonds	Univers*
ESG	AA (7,2)	A (6,0)
Environnemental	7,2	5,7
Social	5,5	4,7
Gouvernance	6,1	5,8
Sources : HOMA Capital ; MSCI.		
	Fonds	
Empreinte Carbone**	137,6	
Taux de couverture***	79%	

* Univers : ensemble des valeurs couvertes par MSCI équi pondérées (hors liste d'exclusion d'HOMA Capital).

** Comprend les Scopes 1 et 2 et est mesurée en tonnes d’émission de GHG par million d’euros de chiffre d’affaires.

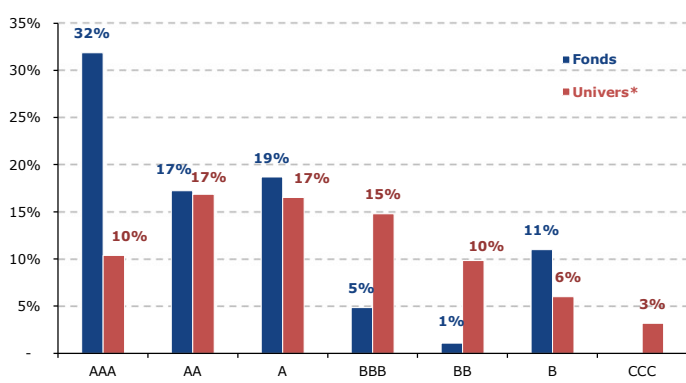
*** 79% des émetteurs publient officiellement des données chiffrées relatives à leurs émissions de gaz à effet de serre Scope 1 et 2. Les 21% restants sont principalement des émetteurs gouvernementaux ou autorités locales que nous avons exclus du scope.

Répartition notation par émetteur

Émetteurs les mieux notés		
Nom	Notation	% d'actif
AXA	AAA (10)	4,7%
Energias De Portugal	AAA (10)	3,7%
BNP Paribas	AAA (10)	2,5%
La Banque Postale	AAA (9,75)	3,5%
Iberdrola	AAA (9,32)	4,0%

Sources : HOMA Capital ; MSCI.

Distribution des notations



Sources : HOMA Capital ; MSCI.

Émetteurs les moins bien notés		
Nom	Notation	% d'actif
Suez	BBB (4,8)	1,8%
Orange	BBB (4,6)	1,3%
SNCF Réseau	B (2,5)	3,6%
Séché Environnement	B (2,0)	3,7%
Régie Autonome des Transp.	B (1,8)	3,5%

Sources : HOMA Capital ; MSCI.

Indicateurs sociaux

Indicateurs sociaux	Portefeuille		Univers		Définitions
	moyenne	couverture	moyenne	couverture	
Score de développement du capital humain	6,2	72%	4,8	80%	Ce score (de 0 à 10) représente la moyenne pondérée des scores des enjeux clés relevant du thème "capital humain" : gestion du personnel, santé et sécurité, développement du capital humain, et normes de travail dans la chaîne d'approvisionnement.
Score capital humain	5,5	69%	4,9	76%	Ce score (de 0 à 10) représente la moyenne pondérée des scores des enjeux clés relevant du thème "opportunités sociales" : opportunités en nutrition et santé, accès aux communications, accès aux soins de santé, et accès au financement.
Écart salarial hommes femmes	12%	54%	19%	67%	La différence entre les salaires horaires bruts moyens des employés hommes et femmes de l'entreprise, exprimée en pourcentage des salaires bruts des hommes. Il est à noter que cette mesure manque d'uniformité : certaines entreprises communiquent sur l'écart salarial absolu ou non ajusté, tandis que d'autres prennent en compte des facteurs de compensation tels que le poste occupé ou la localisation.
Femmes dirigeantes (%)	44%	72%	30%	78%	Le pourcentage de femmes membres du conseil d'administration par rapport au nombre total de membres du conseil. Pour les entreprises ayant un système de gouvernance à deux niveaux, le calcul est réalisé uniquement sur les membres du conseil de surveillance.
Score des droits du travail CBA	9,9	65%	9,9	82%	Cet indicateur mesure les controverses liées aux pratiques de l'entreprise en matière de relations syndicales. Les facteurs influençant cette évaluation comprennent, sans s'y limiter, la réponse de l'entreprise aux efforts de syndicalisation, ses pratiques de négociation avec les travailleurs syndiqués existants, sa résistance à l'amélioration des pratiques, et les critiques émises par les ONG et/ou d'autres observateurs tiers.

Sources : HOMA Capital ; MSCI.