

Caractéristiques

Code ISIN : FR0013387107

Date de lancement : 23/04/2019

Actif net : **88 080 097,19 €**

Valeur liquidative : **99,76 €**

Classification SFDR : Article 9

Équipe de gestion

Roberto Pacault, CFA

Hector Garrigue, CFA

Matthieu Massie

Commentaire mensuel

En juillet, les marchés se sont concentrés sur les résultats d'entreprises et les négociations commerciales, marquées par plusieurs accords majeurs avec le Japon et l'Union Européenne. Aux États-Unis, les publications du T2 sont globalement rassurantes. En Europe, malgré un recul d'environ 3% des ventes (lié à l'appréciation de l'euro), la croissance bénéficiaire repart après deux trimestres de baisse.

Les rendements des bons du Trésor ont progressé, soutenus par de meilleures perspectives de croissance mais freinés par les inquiétudes budgétaires. En zone euro, les taux souverains ont légèrement augmenté dans un climat positif, avec un PMI composite à 51,0, au-dessus des attentes (taux 2 ans et 10 ans américain : +24 pb et +15 pb). L'accord commercial États-Unis-UE, prévoyant 1350 Mds \$ d'investissements, pèse sur les marchés obligataires européens (taux à 2 ans et 10 ans allemands : +10 pb et +9 pb). L'inflation est restée à 2% en juin, et la BCE a maintenu ses taux face aux incertitudes économiques.

Le marché du crédit européen a suivi le même mouvement avec un resserrement des spreads. Dans ce contexte de forte appétence pour les actifs risqués, les dettes d'entreprises profitent de la diminution de leur prime de risque et affichent les meilleures performances (*Bloomberg Euro Corporate TR* : +0,5% ; *Bloomberg Pan-European High Yield Euro TR* : +1,1%). Les obligations souveraines, pénalisées par leur sensibilité élevée, sont en baisse (*Bloomberg EuroAgg Treasury TR* : -0,2%).

Sur la période, le fonds affiche une hausse de +32 pb. Il bénéficie principalement de son exposition aux dettes de notation *High Yield* et hybrides qui surperforment. Cette performance est mitigée par le surplus de sensibilité du fonds dans un contexte de remonté des taux.

Au cours de la période, nous avons renforcé l'exposition du fonds aux parties courtes de la courbe de taux allemand et réduit en contrepartie l'exposition aux taux longs.

Performance historique de la part (B EUR)*



Données au 31 juillet 2025	Performances*							Mesures de risque		
	Juillet	3 mois	YTD	1 an	3 ans annualisée	5 ans annualisée	ITD annualisée	Volatilité ITD	Sharpe ITD	Perte Maximale
Part B EUR	+0,32%	+0,66%	+2,33%	+4,14%	+2,32%	-0,51%	-0,04%	4,19%	-0,01	-17,86%

Performances calendaires des cinq dernières années (part B EUR)*													
	Janv.	Fév.	Mars	Avr.	Mai	Juin	Juil.	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	Année
2021	-0,5%	-1,2%	+0,2%	-0,2%	-0,1%	+0,3%	+1,0%	-0,2%	-0,7%	-0,8%	+0,2%	-0,2%	-2,3%
2022	-1,5%	-2,7%	-1,1%	-3,0%	-1,2%	-3,5%	+3,9%	-3,4%	-3,7%	+0,7%	+2,5%	-1,6%	-13,9%
2023	+1,8%	-1,3%	+0,8%	+0,5%	+0,3%	-0,3%	+0,6%	+0,2%	-1,6%	+0,4%	+3,0%	+3,7%	+8,1%
2024	-0,3%	-1,4%	+1,3%	-1,3%	+0,0%	+0,4%	+2,2%	+0,4%	+1,4%	-0,9%	+1,9%	-0,9%	+2,6%
2025	+0,4%	+0,9%	-1,4%	+1,8%	+0,4%	-0,1%	+0,3%						+2,3%

*Nous vous rappelons que les performances passées ne présument pas des performances futures. Le fonds est n'est pas garanti en capital. Sources : HOMA Capital ; Bloomberg.

HOMA CAPITAL

SGP agréée par l'Autorité des Marchés Financiers sous le n°GP11000002 le 13 janvier 2011 (www.amf-france.org).

Société par actions simplifiée au capital de 1.176.472€.

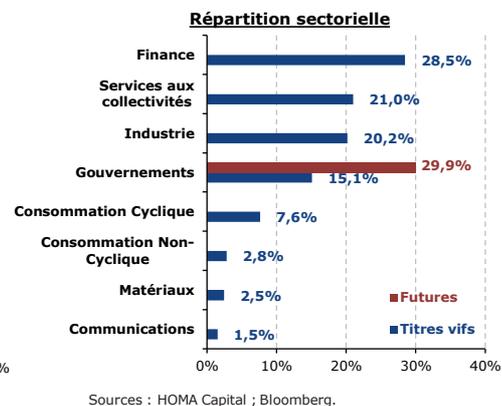
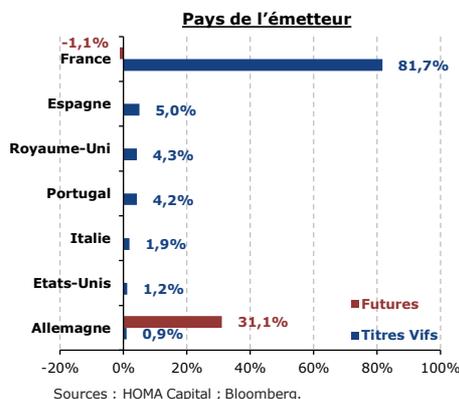
Siège social : 1 Boulevard Pasteur 75015. RCS Paris B 524 396 348

Caractéristiques techniques

	GIBF
Taux actuariel	3,9%
Sensibilité	6,2
Maturité (années)	7,4
Cash	0,97%

Sources : HOMA Capital ; Bloomberg.

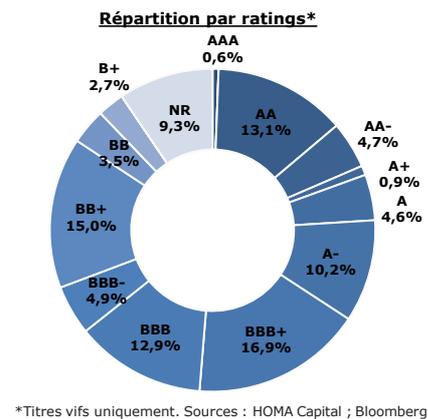
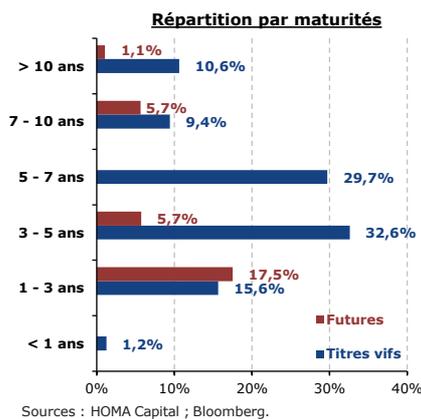
Allocations



Principales positions

Emetteur	Poids
Electricité de France	6,3%
CNP Assurances	5,3%
AXA	4,9%
Tisséo	4,5%
Groupama	4,5%
Iberdrola	4,4%
Chanel	4,3%
Saur	3,8%
Régie Autonome des Transp. Parisiens	3,6%
SNCF Réseau	3,6%

Sources : HOMA Capital ; Bloomberg.



Contribution des projets financés aux Objectifs de Développement Durables



Sources : HOMA Capital ; ONU.

Données et performances arrêtées au 31/07/2025.

HOMA CAPITAL

SGP agréée par l'Autorité des Marchés Financiers sous le n°GP11000002 le 13 janvier 2011 (www.amf-france.org).

Société par actions simplifiée au capital de 1.176.472€.

Siège social : 1 Boulevard Pasteur 75015. RCS Paris B 524 396 348

Indicateurs d'impact et scores ESG

Notes [0-10]	Fonds	Univers*
ESG	A (7,1)	A (5,7)
Environnemental	7,1	5,2
Social	5,7	4,7
Gouvernance	5,8	5,6

Sources : HOMA Capital ; MSCI.

	Fonds
Empreinte Carbone**	133,9
Taux de couverture***	86%

* Univers : ensemble des valeurs couvertes par MSCI équilibrées (hors liste d'exclusion d'HOMA Capital).

** Comprend les Scopes 1 et 2 et est mesurée en tonnes d'émission de GHG par million d'euros de chiffre d'affaires.

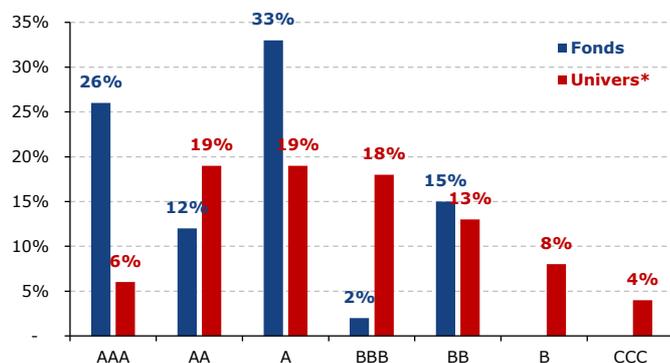
*** 86% des émetteurs publient officiellement des données chiffrées relatives à leurs émissions de gaz à effet de serre Scope 1 et 2. Les 14% restants sont principalement des émetteurs gouvernementaux ou autorités locales que nous avons exclus du scope.

Répartition notation par émetteur

Émetteurs les mieux notés		
Nom	Notation	% d'actif
Energias De Portugal	AAA (10)	4,2%
La Banque Postale	AAA (10)	3,6%
Rexel	AAA (10)	1,6%
Covivio	AAA (10)	1,5%
CNP Assurances	AAA (9,7)	5,3%

Sources : HOMA Capital ; MSCI.

Distribution des notations



Sources : HOMA Capital ; MSCI.

Émetteurs les moins bien notés		
Nom	Notation	% d'actif
SNCF Réseau	BB (4,0)	3,6%
Stellantis	BB (3,8)	1,2%
Régie Autonome des Transp.	BB (3,2)	3,6%
Suez	BB (3,1)	2,0%
Séché Environnement	BB (2,9)	3,5%

Sources : HOMA Capital ; MSCI.

Indicateurs sociaux

Indicateurs sociaux	Portfeuille		Univers		Définitions
	moyenne	couverture	moyenne	couverture	
Score de développement du capital humain	6,8	61%	4,7	83%	Ce score (de 0 à 10) représente la moyenne pondérée des scores des enjeux clés relevant du thème "capital humain" : gestion du personnel, santé et sécurité, développement du capital humain, et normes de travail dans la chaîne d'approvisionnement.
Score capital humain	5,7	75%	4,7	83%	Ce score (de 0 à 10) représente la moyenne pondérée des scores des enjeux clés relevant du thème "opportunités sociales" : opportunités en nutrition et santé, accès aux communications, accès aux soins de santé, et accès au financement.
Écart salarial hommes femmes	12%	60%	18%	69%	La différence entre les salaires horaires bruts moyens des employés hommes et femmes de l'entreprise, exprimée en pourcentage des salaires bruts des hommes. Il est à noter que cette mesure manque d'uniformité : certaines entreprises communiquent sur l'écart salarial absolu ou non ajusté, tandis que d'autres prennent en compte des facteurs de compensation tels que le poste occupé ou la localisation.
Femmes dirigeantes (%)	45%	76%	30%	84%	Le pourcentage de femmes membres du conseil d'administration par rapport au nombre total de membres du conseil. Pour les entreprises ayant un système de gouvernance à deux niveaux, le calcul est réalisé uniquement sur les membres du conseil de surveillance.
Score des droits du travail CBA	9,6	68%	9,8	90%	Cet indicateur mesure les controverses liées aux pratiques de l'entreprise en matière de relations syndicales. Les facteurs influençant cette évaluation comprennent, sans s'y limiter, la réponse de l'entreprise aux efforts de syndicalisation, ses pratiques de négociation avec les travailleurs syndiqués existants, sa résistance à l'amélioration des pratiques, et les critiques émises par les ONG et/ou d'autres observateurs tiers.

Sources : HOMA Capital ; MSCI.